



บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด
THE BANGKOK DOCK COMPANY (1957) LIMITED

รัฐวิสาหกิจในความควบคุมของกองทัพเรือ กระทรวงกลาโหม



www.bangkokdock.co.th

ที่ กท ๕๗๐๐/ *Abb*

[Signature] กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม
อ้างถึง กระดาษเขียนข่าว สม. (ศปท.กท.) กท ๐๒๐๑/๔๙๙๖ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน

ตามอ้างถึง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกลาโหม (ศปท.กท.) ให้นำรายงาน
ในกำกับของ กท. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒
เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบรายงานที่สำนักงาน ป.ป.ท.กำหนด ส่งให้ ศปท.กท.
เพื่อรวบรวมข้อมูลส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. นั้น

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด จึงขอส่งแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)
เพื่อให้ ศปท.กท. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นาวาเอก

(ปริศฎางค์ กาศขุนทด)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

2. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1.	บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด	25 มกราคม 2567	การประชุมผู้บริหาร บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด และการมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	 <p>การประชุมผู้บริหาร บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด และการมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>การประชุมผู้บริหาร บริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด และการมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>
2.		9 กุมภาพันธ์ 2567	การมอบนโยบายและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	 <p>การมอบนโยบายและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>การมอบนโยบายและการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>
3.		27 มีนาคม 2567	อบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด	 <p>อบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด</p> <p>อบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ให้กับผู้บริหารและพนักงานของบริษัท อุ๋กรุงเทพ จำกัด</p>

3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
2) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
3) ประชาชน	ไม่มี
4) อื่นๆ	ไม่มี
รับในนาม	
1) หน่วยงาน	ไม่มี
2) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
1) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
2) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
3) อื่นๆ โปรดระบุ	ไม่มี

4. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

5. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด จะประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ให้กับบุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ *Anusi*

(นางสาวศรินันดา เหมือนแยม)

ผู้รายงาน

นาวาเอก



(ปริศฎาภรณ์ กาศขุนทด)

กรรมการผู้จัดการ บริษัท อุกรุงเทพ จำกัด

ผู้รับรองรายงาน